



Pomáháme  
(nejen)  
lidem s mentálním  
a kombinovaným  
postížením



**Výroční zpráva**  
**za rok 2014**

## Příběh Járy N.

Jára se narodil v lednu v roce 1983. V šesti týdnech prodělal oboustrannou operaci tříselné kýly. Bohužel v průběhu operace došlo ke komplikacím, Jára se začal probouzet a narkóza mu musela být nastavena.

Byla jsem s ním v nemocnici, a když ho přivezli na pokoj, nebyl ještě z narkózy zcela probuzen. Přestože operace proběhla v dopoledních hodinách, probouzel se Jára z narkózy až do večera. Mám podezření, že narkóza je příčinou jeho mentálního postižení. Nám nikdo nikdy důvod jeho postižením neřekl, byť jsme se po něm pídili.



Mentální postižení středního stupně bylo potvrzeno ve třech letech. Jára chodil nejprve do jeslí, ve třech letech nastoupil do mateřské školky a po půl roce byl přeřazen do speciální mateřské školy. V sedmi letech, tedy skoro v osmi nastoupil do zvláštní školy, odkud byl po roce přeřazen do pomocné školy na Praze 4. Tam absolvoval deset let a poté dva roky byl v praktické škole. Po ukončení praktické školy nastoupil do odborného učiliště na obor pomocné zahradnické práce, ale bohužel stal se tam terčem šikany, takže po půl roce se nám podařilo najít místo v SDM Sedlci v Praze 6. Kde Jára pobyl dalších 10 let. Prošel tam zahradnickou skupinou, kuchařskou skupinou a nakonec pracoval v keramické dílně.

Ke konci však, ale kvůli atopickému ekzému, kterým Jára trpí, pouze dílnu uklízel. Jednoho dne se ale Jára rozhodl ze dne na den, že do Sedlce nepůjde, že se mu tam již nelíbí. Nijak jsme ho nepřemlouvali, bylo to jeho rozhodnutí, jak on sám nám řekl. Půl roku zůstal Jára doma, z čehož jsme moc nadšeni nebyli a stále jsme hledali co dál, kam by Jára mohl chodit.

Až jednoho krásného dne jsme na Palmovce v Café MARTIN četli informaci, že Centrum MARTIN přijímá uchazeče na kurz kavárenského pracovníka. Tuto informaci jsme s Járou prodiskutovali a tak se Jára dostal do Centra MARTIN. Prošel kurzem, pracoval v kavárně na Palmovce. Z nové zkušenosti i práce byl a je nadšen. V současné době Jára dochází do sociální rehabilitace v Centru MARTIN. Na všechny aktivity se velmi těší, nachází nové kamarády, více komunikuje a získává nové zkušenosti. Co je ale nejdůležitější pracovníce v Centru MARTIN pomohly Járovi sehnat práci. Nejprve s ním absolvovaly přijímací pohovor, poté podpis smlouvy. Při nástupu Járy do práce s ním natrénovala jeho klíčová pracovníce cestu do práce a několikrát s ním prošla jeho pracovní povinnosti. Od dubna Jára zcela samostatně uklízí parkoviště na Černém Mostě. Do práce jezdí sám, a je na to velmi hrdý.

Jsme moc rádi, že pracovníce Centra MARTIN do Járova života a potažmo do života celé naší rodiny zasáhly. Jára je moc rád, že při práci a dalších aktivitách může být samostatný. Ještě jednou děkujeme.

maminka Járy N.

## Obsah

Úvod

Základní informace

Realizované aktivity

Realizované projekty

Lidské zdroje

Finanční zpráva



## Úvod

Milí přátelé a příznivci,

nastal čas hodnocení a bilancování a my bychom Vás opět rádi informovali prostřednictvím této výroční zprávy o naší práci za uplynulý rok.

Jak ukazuje příběh, který uvádí naši výroční zprávu, i v roce 2014, obdobně jako tomu bylo v předchozích letech, jsme se soustředili na pomoc lidem, kteří jsou ve společnosti znevýhodnění, a to zejména osobám s mentálním či kombinovaným postižením, chronickým duševním onemocněním, ale i jiným.

S lidmi, jako je Jára N., se v naší organizaci setkáváme denně. Děláme vše proto, abychom jim podali pomocnou ruku, kterou jinde jen těžce nalézají. Snažíme se ze všech sil, aby se jejich velmi složitá životní situace stala alespoň trochu lepší. Vždy nás v naší práci povzbudí, když vidíme, že se nám to daří a že to uživatelé našich služeb, resp. jejich rodiny oceňují.

Ráda bych na tomto místě poděkovala všem, kteří pro naši organizaci v uplynulém roce pracovali a také těm, kteří naši organizaci v minulém roce jakkoli podpořili. Práce našich zaměstnanců a podpora partnerů a příznivců jsou spolu s úspěchy naší činnosti naším hnacím motorem při plnění veřejně prospěšných aktivit.

Mgr. Daniela Prokopová  
ředitelka

Základní informace  
Základní údaje o organizaci



Název: Centrum MARTIN o.p.s.  
Sídlo: Chelčického 911/2, Žižkov, 130 00 Praha 3  
IČ: 22814655

**Orgány společnosti:**

Statutární orgán - ředitel: Mgr. Daniela Prokopová

Správní rada:

předseda: Ing. Václav Prokop  
člen: Ing. Vladimír Václavík  
člen: Jaroslava Prokopová

Dozorčí rada:

předseda: Olga Kočová  
člen: Lenka Frantová  
člen: Petra Koldinská

## Základní informace

### Historie a cíle

#### **Historie organizace**

Jsme nestátní neziskovou organizací, která v roce 2013 vznikla transformací z Občanského sdružení MARTIN při OU s více vadami, jež bylo založeno jako reakce na potřeby absolventů a žáků Odborného učiliště pro žáky s více vadami i jejich rodičů v roce 2010.

Dne 2. července 2013 byla zápisem do rejstříku veřejně prospěšných organizací provedena změna právní formy a názvu organizace kdy z původního Občanského sdružení MARTIN při OU pro žáky s více vadami vznikla společnost Centrum MARTIN o.p.s.

#### **Obecně prospěšné cíle organizace**

Mezi naše hlavní cíle patří:

- 1) podporovat vzdělávání a výchovu klientů s hendikepou se zaměřením na zlepšení jejich postavení na trhu práce;
- 2) podporovat vytváření pracovních míst pro klienty v rámci podporovaného zaměstnávání a tranzitních programů, například v chráněných dílnách nebo sociálně terapeutických centrech;
- 3) zabezpečovat poradenskou činnost v oblasti zaměstnání a studijního zaměření;
- 4) zabezpečovat práci s rodinami klientů;
- 5) zabezpečovat osobní asistenci.



## Základní informace Činnosti

### Hlavní činnost

Hlavními činnostmi, kterými naplňujeme své obecně prospěšné cíle, jsou:

- 1) vytváření a provozování chráněných pracovišť a chráněných pracovních míst pro lidi se zdravotním postižením;
- 2) vytváření a provozování tréninkových pracovišť a tréninkových pracovních míst pro lidi ze znevýhodněných skupin obyvatel;
- 3) provozování komunitních center, tvorba partnerských sítí;
- 4) poskytování sociálních služeb;
- 5) provozování volnočasových a zájmových aktivit pro lidi se zdravotním postižením;
- 6) pořádání vzdělávacích programů a kurzů pro lidi ze znevýhodněných skupin obyvatel;
- 7) podpora zaměstnavatelů osob se zdravotním postižením;
- 8) poskytování zdravotních služeb;
- 9) realizace osvětových a fundraisingových aktivit;
- 10) vydávání literatury a informačních materiálů, poradenství a konzultace související se zaměřením ostatních obecně prospěšných činností.

### Doplňková činnost

Naše doplňkové činnosti navazují na poskytované obecně prospěšné činnosti nebo souvisejí s efektivním využitím majetku a času zaměstnanců, nikdy je však neposkytujeme na úkor rozsahu a kvality hlavní činnosti. V rámci doplňové činnosti děláme:

- 1) lektorské a školicí činnosti;
- 2) hostinskou činnost;
- 3) výrobu a prodej dárkových předmětů;
- 4) výrobu, obchod a služby neuvedené v příl. 1 až 3 Živnostenského zákona.





## Základní informace Činnosti

### Náplň činností

Náplní a zároveň posláním všech našich aktivit je zejména rozvoj dovedností, získávání nových informací, další vzdělávání pro trh práce i zábava ve volném čase pro osoby s hendikepem. Nabízíme své služby zájemcům od 15 let (horní věková hranice není limitována) z Prahy, Středočeského kraje a Jihočeského kraje. Naše služby jsou primárně určeny pro osoby s mentálním a kombinovaným postižením a chronickým duševním onemocněním, ale pomáháme i osobám s jiným zdravotním postižením či sociálním znevýhodněním.



Všechny naše aktivity jsou vedeny zkušenými pracovníky, kteří zaručují vysokou obsahovou úroveň přizpůsobenou individuálním schopnostem, možnostem a zájmům všech, kteří se jich účastní. Aktivity u nás probíhají individuálně nebo v malých skupinkách tak, aby byl zaručen osobní

přístup ke každému. Naši pracovníci mají pochopení pro osobité projevy jednotlivců a vždy uplatňují individuální a osobní přístup.

V roce 2012 jsme úspěšně zaregistrovali a začali poskytovat sociální službu sociální rehabilitace, v roce 2013 pak sociální službu sociálně terapeutické dílny.



Nabízíme rozmanitou paletu vzdělávacích, pracovních či volnočasových aktivit, ze které si může vybrat opravdu každý a tuto nabídku upravujeme tak, aby odrážela zájmy našich uživatelů.

Provozujeme tréninkové obchody a tréninkové kavárny, kde lidé s hendikepem mnohdy poprvé získají pracovní zkušenosti a kde mohou případně nalézt i trvalé pracovní uplatnění.

## Realizované aktivity Tréninkové kavárny



Jednou z našich významných aktivit je provozování tréninkových kaváren, kde naši klienti získávají mnohdy první pracovní zkušenosti a osvojují si potřebné dovednosti. Spolu s klienty je na pracovišti vždy přítomen pracovní asistent, který pomůže vyřešit případná nedorozumění. Naším zákazníkům se snažíme nabídnout lákavý sortiment občerstvení v pohodovém

nekuřáckém prostředí. Firemním zákazníkům nabízíme atraktivní prostory s možností pořádání akcí pro jejich zaměstnance a partnery. Zajišťujeme také menší cateringové akce.

### Café MARTIN (Bubeneč)

Místo: Československé armády 601, Praha 6  
V provozu od 4. 2. 2013, součást sociální služby sociálně terapeutické dílny, umístění přímo v budově Úřadu Městské části Prahy 6, pomocní pracovníci (2 celé úvazky OZP).

### Café MARTIN (Karlín)

V provozu od 10. 11. 2013, součást projektu ESF.

Místo: Sokolovská 75, Praha 8  
Pracovní asistenti (2 celé úvazky), pomocní pracovníci (2 celé úvazky OZP).



### Café MARTIN (Borová)

Místo: Domov Borová  
Pomocní pracovníci (2 celé úvazky OZP).



## Realizované aktivity

### Tréninkové obchody



Naše tréninkové obchody pomáhají hned dvakrát. Jednak zde naši klienti získávají potřebnou praxi a osvojují si pracovní návyky a jednak sortiment zboží pochází výhradně z chráněných dílen, které zaměstnávají osoby s hendikepem. Rádi také pro zákazníky z řad firem zprostředkujeme např. výrobu dárkových předmětů z keramiky s možností využití náhradního plnění.

Tréninkový obchod (Táboritská)

Místo Táboritská 1, Praha 3

Součást projektu sociální služby sociální rehabilitace, pracovník obchodu (úvazek 1 OZP )

Tréninkový obchod (Písek)

Místo třída Národní svobody 32/11, Pražské Předměstí, Písek 1

Součást projektu ESF, pracovní asistent (úvazek 1), pracovníci obchodu (úvazek 1,5 OZP)

Tréninkový obchod (Strakonice)

Místo Lidická 333, Strakonice

Součást projektu ESF, pracovní asistent (úvazek 1), pracovníci obchodu (úvazek 1,5 OZP)

## Realizované aktivity Sociální služby

Jsme registrovaným poskytovatelem 2 sociálních služeb, které pomáhají lidem se zdravotním postižením jednak v jejich integraci do společnosti a také v jejich zapojování se do pracovního života.

### **Sociální rehabilitace**

Smyslem této služby, kterou poskytujeme od roku 2012 v Praze a od roku 2013 v Písku a od roku 2014 také ve Strakonících, je dosažení samostatnosti uživatelů, jejich co největší nezávislosti a soběstačnosti. Rozvíjíme jejich schopnosti a dovednosti. Posilujeme správné návyky a také nacvičujeme běžné, pro samostatný život nezbytné činnosti.

V roce 2014 bylo uživateli této sociální služby celkem 102 osob se zdravotním postižením, z toho 66 v Praze (sociální služba pro hl. m. Prahu a Středočeský kraj) a 36 v Písku (sociální služba pro Jihočeský kraj).

### **Sociálně terapeutické dílny**

Tato služba, kterou poskytujeme od roku 2013 v Praze, má za cíl zvýšit u našich uživatelů možnost uplatnění na chráněném či otevřeném trhu práce. Pomáháme jim zdokonalovat pracovní návyky, umožňujeme jim získávat potřebnou praxi a umocňujeme jejich dovednosti.

V roce 2013 bylo uživateli této sociální služby celkem 59 osob se zdravotním postižením.



## Realizované projekty

### Projekty podpořené z OP LZZ

#### **74. výzva OP Lidské zdroje a zaměstnanost**

**Projekt: Zvyšování kompetencí a praxe na trhu práce pro lidi s mentálním postižením**



**Klíčové aktivity:** bilanční a pracovní diagnostika; individuální poradensko-motivační program; skupinový vzdělávací a motivační program; odborná praxe v cvičném pracovišti; asistence při vyhledání a udržení si zaměstnání; tvorba informačních výstupů z projektu, tvorba Manuálu pro zaměstnance; doprovodná opatření; vzdělávání v ICT; přípravná fáze, koordináční vedení projektu.

**Realizace:** 1. 3. 2012 do 28. 2. 2014

**Personální zajištění:** pracovní poměry - koordinátor projektu (úvazek 0,5), finanční manažer (úvazek 0,25), lektor pracovních dovedností - job coach (úvazek 1); DPP - psycholog diagnostik (300 h), lektor IT (160 h),

**Osobní náklady celkem** 1 635 tis. Kč

**Přímá podpora:** mzdové příspěvky 1 173 tis. Kč v tom zejména mzdy 998 tis. Kč (prodavač, pomocný prodavač)

**Provozní náklady celkem** 916 tis. Kč v tom zejména nájemné 567 tis. Kč

**Nepřímé náklady celkem** 642 tis. Kč

**Náklady celkem** 4 366 tis. Kč

#### **88. výzva OP Lidské zdroje a zaměstnanost**

**Projekt: Podnikavé ženy, aneb alternativní způsob řešení nezaměstnanosti žen v Jihočeském kraji**



**Klíčové aktivity:** Koordináční vedení projektu, pracovní bilanční diagnostika, vzdělávací aktivity - Základy podnikání, PC kurz, individuální poradenský program - motivace, šíření výstupů projektu a osvěta, monitoring a evaluace projektu, krátek pro odbyt výrobků a služeb absolventů kurzu, odborná praxe, mezinárodní konference, vytvoření nových pracovních míst, workshopy, exkurze a příklady dobré praxe, mentoring.

**Realizace:** 1. 3. 2013 do 31. 2. 2015

**Personální zajištění:** pracovní poměry - expert/ka na rovné příležitosti žen a mužů (úvazek 0,3), manažerka projektu (úvazek 1), odborný/á asistent/ka (úvazek 0,6), DPP - lektor/ka teoretického vzdělávání (621 + 621 +128 hodin), mentor/ka (720 hodin) DPČ - pracovní-bilanční diagnostik/čka (730 hodin)

**Osobní náklady celkem** 2 853 tis. Kč

**Přímá podpora:** mzdové příspěvky 598 tis. Kč, cestovné 56 tis. Kč

**Náklady celkem** 5 582 tis. Kč.

## Realizované projekty

Projekty podpořené z OP PA

### 6. výzva OP Praha Adaptabilita

**Projekt: Rozvoj a stabilizace Občanského sdružení MARTIN při OU pro žáky s více vadami vzděláváním zaměstnanců**

Klíčové aktivity: koordinační vedení projektu; fundraising; supervize; rozvoj manažerských dovedností; odborné vzdělávání, vzdělávací moduly pro pracovníky přímé péče

Realizace: 1. 7. 2013 do 31. 12. 2014

Personální zajištění: pracovní poměry - manažer projektu (úvazek 0,45), fundraiser (úvazek 1); DPČ - lektor (180 h); DPP - supervizor (294 h)

Osobní náklady celkem 1 381 tis. Kč

Provozní náklady celkem 584 tis. Kč v tom zejména služby školení 518 tis. Kč

Nepřímé náklady celkem 352 tis. Kč

Náklady celkem 2 317 tis. Kč



### 5. výzva OP Praha Adaptabilita

**Projekt: Vzdělání a tréninkové zaměstnání pro osoby s mentálním nebo kombinovaným postižením**

Klíčové aktivity:

přípravná fáze projektu, vytvoření tréninkové kavárny; koordinační vedení projektu; pracovní a bilanční diagnostika; individuální program - získání a prohlubování sociálních a komunikačních kompetencí; odborná praxe - získání a prohlubování pracovních kompetencí; skupinové vzdělávací aktivity; manuál pro zaměstnavatele; podporované zaměstnání - tréninková kavárna.

Realizace: 1. 1. 2013 - 31. 12. 2014

Personální zajištění: pracovní poměry - pracovní asistent (úvazek 1), manažer projektu (úvazek 1), odborný metodik (úvazek 0,6), vedoucí pracovník v tréninkové kavárně (úvazek 1); DPP - psycholog (192 h), lektor (320 h)

Osobní náklady celkem 3 254 tis. Kč

Přímá podpora celkem 684 tis. Kč v tom mzdové příspěvky 643 tis. Kč (zaměstnanci kavárny)

Přímé provozní náklady celkem 863 tis. Kč v tom zejména 537 nájemné kavárny a učebny, 250 tis. Kč vybavení kavárny,

Nepřímé provozní náklady celkem 781 tis. Kč

Náklady celkem 5 582 tis. Kč



## Realizované projekty

### Projekty podpořené z OP PA

#### 7. výzva OP Praha Adaptabilita

**Projekt: Vzdělání a tréninkové zaměstnání pro osoby s mentálním nebo kombinovaným postižením II**

Klíčové aktivity:

Koordinace a administrace projektu, Bilanční diagnostika, Individuální podpora, Skupinové vzdělávací a motivační kurzy, Tréninkové zaměstnání, Job klub.

Realizace: 1. 12. 2014 - 31. 10. 2015

Personální zajištění: pracovní poměry - manažer projektu (úvazek 0,9), odborný diagnostik/lektor (úvazek 0,5), vedoucí pracovní asistent (úvazek 1); pracovní asistent (úvazek 2,1

Osobní náklady celkem 1 458 tis. Kč

Přímá podpora celkem 748 tis. Kč v tom mzdové příspěvky 605 tis. Kč (zaměstnanci kaváren)

Přímé provozní náklady celkem 215 tis. Kč

Nepřímé provozní náklady celkem 433 tis. Kč

Náklady celkem 2 854 tis. Kč



EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND  
PRAHA & EU: INVESTUJEME DO VAŠÍ  
BUDOUCNOSTI

## Lidské zdroje Organizační struktura

### Přehled počtu zaměstnanců

Rok	Přepočtený roční počet zaměstnanců bez DPP	Přepočtený roční počet zaměst. OZP	Fyzický počet zaměstnanců vč. DPP k 31.12.
2011	4,63	2,02	11
2012	10,11	5,4	22
2013	15,71	8,27	52
2014	22,51	11,37	90





## Finanční zpráva

Rozvaha k 31.12.2014 v tis. Kč

<b>Aktiva</b>	<b>k 1.1.2014</b>	<b>k 31.12.2014</b>
Dlouhodobý majetek celkem	310	48
<i>Dlouhodobý nehmotný majetek</i>	0	0
<i>Dlouhodobý hmotný majetek</i>	490	80
<i>Dlouhodobý finanční majetek</i>	0	0
<i>Oprávký k DM</i>	-180	-32
Krátkodobý majetek celkem	9 848	7 881
<i>Zásoby</i>	5 435	4 133
<i>Pohledávky</i>	3 477	635
<i>Krátkodobý finanční majetek</i>	936	3 113
<i>Jiná aktiva</i>	0	0
<b>Aktiva celkem</b>	<b>10 158</b>	<b>7 929</b>
<b>Pasiva</b>		
Vlastní zdroje celkem	125	735
<i>Jmění</i>	256	514
<i>Výsledek hospodaření</i>	-131	221
Cizí zdroje celkem	10 033	7 194
<i>Dlouhodobé závazky</i>	0	0
<i>Krátkodobé závazky</i>	10 026	6 972
<i>Jiná pasiva</i>	7	221
<b>Pasiva celkem</b>	<b>10158</b>	<b>7 929</b>

## Finanční zpráva

Výsledovka k 31.12.2014 v tis. Kč

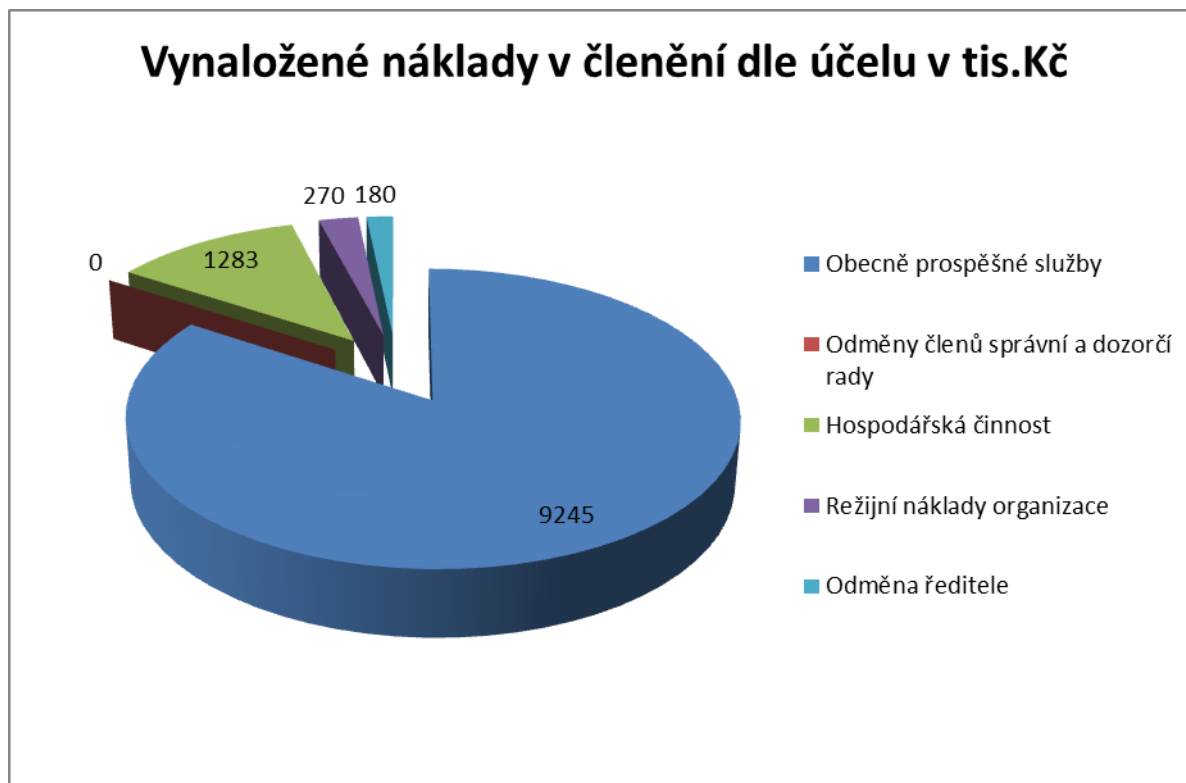
Činnost	Hlavní	Hospodářská
<b>Náklady celkem</b>	<b>9 694</b>	<b>1 283</b>
Spotřebované nákupy	502	721
Služby	2 024	64
Osobní náklady	6 916	370
Daně a poplatky	11	0
Ostatní náklady	107	2
Odpisy, tvorba rezerv	135	127
Poskytnuté příspěvky	0	0
Daň z příjmů	0	0
<b>Výnosy celkem</b>	<b>9 899</b>	<b>1 432</b>
Tržby za vlastní výkony a zboží	84	960
Změny stavu vnitro organizačních zásob	-1 311	61
Aktivace	0	0
Ostatní výnosy	204	94
Tržby z prodeje majetku	130	127
Přijaté příspěvky	0	0
Provozní dotace	10 791	189
<b>Výsledek hospodaření</b>	<b>204</b>	<b>148</b>

### Vývoj a stav fondů

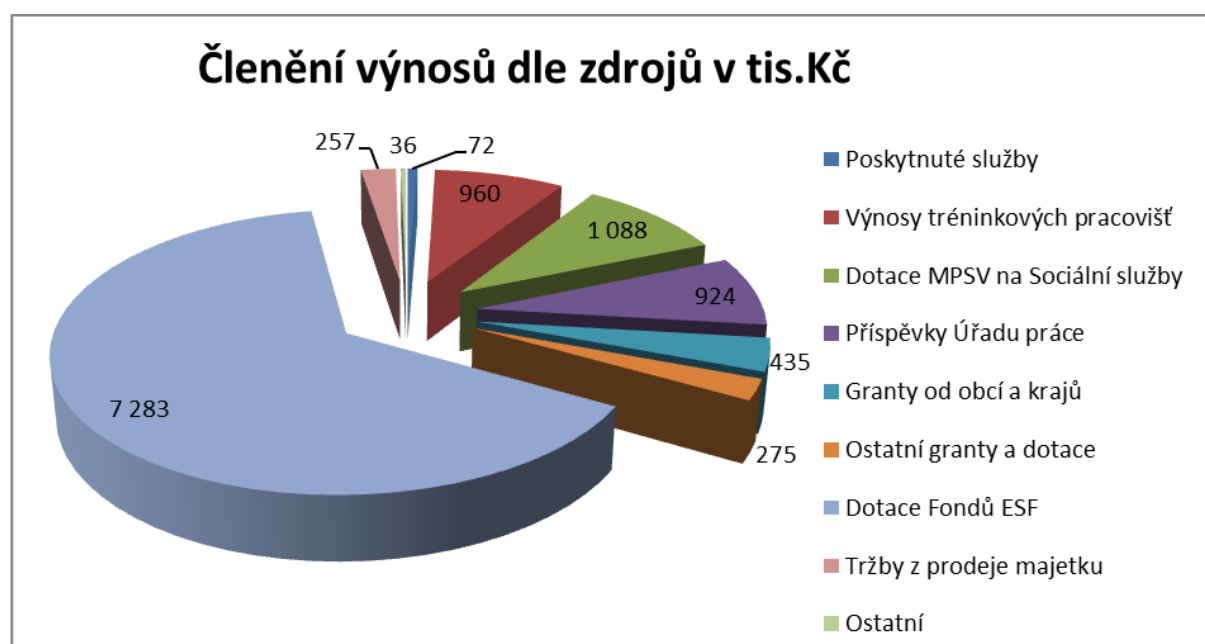
Vývoj a stav fondů	stav v tis. Kč k 1.1.2014	stav v tis. Kč k 31.12.2014
Vlastní jmění	-	-
Fond na hlavní činnost tvořený z darů	256	421
Fond na úhradu škod	0	93

## Finanční zpráva

### Analýza nákladů



### Analýza výnosů



## Kontaktujte nás

### **Naše sídlo v Praze**

Chelčického 911/2  
130 00 Praha 3  
martin@centrummartin.cz  
www.centrummartin.cz

### **Naše tréninkové kavárny**

Café MARTIN  
Československé armády 601/23, Praha 6

Café MARTIN  
Sokolovská 29/75, Praha 8  
tel. 731 472 400

Café MARTIN  
Lupáčova 805/10, Praha 3  
tel. 724028025

### **Naše pobočka v Písku**

třída Národní svobody 32  
397 01 Písek  
tel.: 725 576 809

### **Naše tréninkové obchody**

Táboritská 911/1, Praha 3  
třída Národní svobody 32, Písek

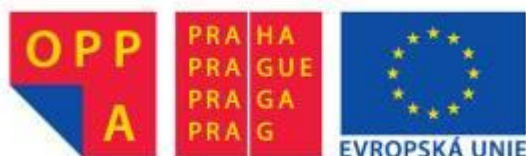
### **Sociální služby**

socialnisluzby@centrummartin.cz  
tel. 776 757 553

Naši činnost v roce 2014  
podpořili zejména



Městská  
část  
Praha 10



Praha & EU: Investujeme do Vaší budoucnosti  
Evropský sociální fond



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

**Ing. Radmila Špišková,**  
106 00 Praha 10, Jabloňová 35,  
tel.: 604899209; E-mail: [radmila.spiskova@seznam.cz](mailto:radmila.spiskova@seznam.cz)  
Oprávnění Komory auditorů o zápisu do seznamu auditorů č. 1326

## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

**Auditorská zpráva pro zakladatele Centrum MARTIN o.p.s.**  
Praha 3, Chelčického 911/2, Žižkov, PSČ 130 00 , IČ 228 14 655

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti Centrum MARTIN o.p.s., která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2014, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2014 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Centrum MARTIN o.p.s. jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

### *Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku*

Statutární orgán společnosti Centrum MARTIN o.p.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

### *Odpovědnost auditora*

Mojí odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedla v souladu se zákonem č. 93/2009 Sb., o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinna dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsem přesvědčena, že důkazní informace, které jsme získala, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

### *Výrok auditora*

**Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Centrum MARTIN o.p.s. k 31. 12. 2014 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za účetní rok končící 31. 12. 2014 v souladu s českými účetními předpisy.**

Místo a datum vypracování zprávy:  
V Praze, dne 30.6.2015

**Auditor: Ing. Radmila Špišková**  
Oprávnění KA ČR č. 1326  
Sídlo : Praha 10, Jabloňová 35, 106 00

